



MOBILISONS-NOUS SI NOUS VOULONS DE VÉRITABLES AUGMENTATIONS

Ce mercredi 12 février, les négociations des NAO 2025 ont débuté. Comme nous l'avions annoncé dans nos précédents tracts, nous sommes arrivés avec une attitude apaisée et constructive, avec un objectif : trouver un accord gagnant-gagnant pour tous ! Mais ce que nous avons entendu de la direction ne nous satisfait absolument pas !

Une direction déconnectée de la réalité !

La direction nous a expliqué que « c'est la crise » et qu'il faudrait « faire le dos rond » cette année. Mais, dans le même temps, elle prévoit le versement de dividendes pour les actionnaires ! Pourtant, la crise, c'est pour tout le monde, pas seulement pour les salariés ! Si les actionnaires touchent des dividendes, il est essentiel que nous bénéficions d'une véritable augmentation de salaire, car c'est nous qui produisons la richesse de Verallia. Ce ne sont pas les actionnaires assis dans leurs fauteuils en cuir qui créent la valeur, mais bien nous, les travailleurs sur le terrain. La crise n'est-elle pas la même pour tout le monde ? Les conséquences ne devraient-elles pas être identiques pour tous ?

Un discours déconnecté et provocateur !

Pendant plus de deux heures et demie, la direction générale a joué à Calimero, cherchant à nous culpabiliser pour des erreurs stratégiques de la direction précédente. Mais nous ne sommes pas responsables de la politique désastreuse qui nous a fait perdre 5 points de part de marché ! Il est inadmissible que ce soient les salariés qui paient les conséquences des décisions prises par la direction. Et quand la direction nous parle de « bonne qualité de travail » et de « bons salaires », de qui se moque-t-on ? Ce n'est pas elle qui travaille dans des conditions difficiles et qui subit une surcharge de travail au quotidien. Elle nous prend pour des imbéciles ! **Et lorsqu'elle affirme que les salariés en équipe font partie des 3 % des mieux payés en France, elle se moque de vous, qui travaillez dans des conditions dégradées.**

Des propositions inacceptables !

Après une suspension de séance, la direction nous a présenté des propositions indécentes et irrespectueuses :

- Une augmentation générale de 0,5 % en avril, sans rétroactivité au 1er janvier et, surtout, sans impact sur le SCR (aucune augmentation des primes payées en SCR : vacances, changement de poste, progrès, etc.).
- Pas d'augmentation individuelle.

Cette proposition est bien loin du compte sachant que l'inflation est de 1,85 % cette année ! Le pire, c'est que, pour la première fois, nous n'avons même pas d'augmentation sur le SCR. **Cela est historique, aucune direction générale n'avait osé aller jusqu'à geler l'indexation des augmentations sur le SCR. Cela signifie que les salariés perdront encore un peu plus de pouvoir d'achat en 2025.**

Exemple : un salarié conducteur avec un coefficient 190 verra une augmentation de 11,90 € brut par mois, soit 7,04 € net par mois pour 2025. Autrement dit, rien, surtout quand on sait que l'augmentation de la mutuelle cette année était supérieure à cette proposition !

Le panier de la ménagère a augmenté de +20 % entre 2022 et décembre 2024, notre pouvoir d'achat est constamment attaqué par des hausses successives de la mutuelle, des coûts de transport pour venir travailler, les coûts de l'énergie, de l'alimentation, des impôts, etc. La moyenne des augmentations

générales dans les entreprises en France devrait être de 2,5 % cette année, et les autres verriers ont eu une augmentation supérieure malgré le contexte actuel ! et la direction nous propose des miettes ! Alors pourquoi pas nous ?! Nous devons être unis pour obtenir de véritables augmentations !
Abordons brièvement l'intéressement, pour lequel nous n'avons pas eu de garantie de la part de la direction concernant l'application d'une décote et la mise en place d'un abondement pour les salariés désireux d'épargner sur le fond Verallia. De nouveau, le risque est grand de voir un placement cher aux salariés de Verallia être réduit au strict minimum et ne plus être attractif comme les années précédentes.

Un accord sur trois ans pour traverser la crise !

La CGT a proposé un accord sur trois ans (voir le tract précédent) pour traverser la crise et offrir de la visibilité à tous les salariés et aussi à Verallia. Mais la direction a catégoriquement rejeté cette proposition d'un revers de main.

Si nous restons passifs, nous risquons de nous retrouver à vivre une politique salariale rétrograde. Nous revenons à la politique salariale de l'ancien DG, qui avait pour objectif de vous faire passer sous la grille salariale conventionnelle, largement inférieure à la nôtre. En conclusion, le DG actuel, M. Desportes, et sa clique sont à l'image de M. Rousseau : leur seul but est de vous faire travailler plus sans rien donner en retour.

NOUS DEVONS LA COMBATTRE AVEC FORCE ET DÉTERMINATION !

Si nous nous laissons faire, nous risquons de revenir à une époque d'exploitation, où la seule « récompense » pour nos efforts sera un « coup de fouet » pour les augmentations générales.

La politique d'austérité fait son grand retour trois ans plus tard avec la nouvelle direction ! C'est maintenant qu'il faut agir ! La direction prétend avoir augmenté les salaires durant les deux dernières années, mais garantir le niveau de l'inflation pendant deux ans n'est pas une augmentation de salaire ! Garantir l'inflation nous a permis de maintenir à flot notre pouvoir d'achat dans une période inflationniste sans précédent. Notre pouvoir d'achat est constamment attaqué par des hausses successives.

Fort heureusement, en 2022, les salariés s'étaient massivement révoltés contre cette politique d'austérité voulue par les anciens dirigeants de Verallia. Si nous voulons de véritables augmentations de salaire et conserver les acquis des précédentes luttes, il est impératif de nous mobiliser pour mettre la pression sur la direction afin qu'elle revienne avec de véritables propositions lors de la prochaine négociation, le 26 février.

Salariés de Verallia, cadres, maîtrise et ouvriers, nous sommes tous dans le même bateau.

Il est temps de nous unir à nouveau pour obtenir de réelles augmentations et vivre dignement de notre travail. Nous ne devons pas accepter de revenir à l'ère de l'exploitation ! Que les tentatives d'il y a 3 ans aboutissent pas aujourd'hui ! Dites NON à cette politique de destruction de nos droits !

Nous appelons donc tous les salariés de Verallia à des actions de 1 à 2 heures minimum sur chaque poste jusqu'au 26 février inclus, avec pour mot d'ordre : désorganisation totale de la production sur chaque site. Les bouteilles et pots que nous fabriquons sont nécessaires rapidement pour Verallia , et ils ne veulent pas de pénurie ! nous avons cette carte en main pour faire revenir la DG avec des vraie proposition

Nous devons être en mode guérilla.

Des assemblées générales seront organisées sur chaque site le 26 février à 12 h, jour de la 2ème réunion de négociation, pour vous informer des avancées ou non, et nous déciderons collectivement de la suite à donner en fonction des résultats !

Tous unis pour de véritables augmentations !