

SAVERGLASS, ce verrier accro à la « marge » quoi qu'il en coûte !

Né à Feuquières, dans le nord de la France en 1897, SAVERGLASS fabrique et décore des bouteilles de luxe en verre destinées aux marques de spiritueux haut de gamme, de champagnes et de vins fins.

Dans ce dernier trimestre de 2024, la direction a ouvert des négociations d'Accords de Performance Collectif pour baisser les salaires et met la pression sur les travailleurs par un odieux chantage à l'emploi, au motif d'une baisse d'activité qui impacterait les résultats économiques de la société.

Il est important de préciser que la direction refuse de réaliser une analyse des comptes de la société par les experts des organisations syndicales.

S'il est exact que le marché verrier en France et en Europe est en recul depuis plusieurs mois, les résultats financiers de ce groupe sont loin d'être dangereux pour sa pérennité. Il s'agit encore une fois du niveau de profit qui est jugé insuffisant...

D'après la direction, les résultats 2024 devraient être comparables à ceux de 2022, pourtant 2022 avait été présentée par la même direction comme une « année record ». Cela signifie que la direction fait le choix de préserver la marge au détriment des salariés.

Alors pourquoi cette volonté de rogner sur les salaires ? Comment cette société voit-elle ses volumes baisser et continue-t-elle de performer économiquement ? Pourquoi utiliser l'APC comme outil de chantage à l'emploi ? Voilà des questions auxquelles notre Fédération compte apporter des réponses : rogner sur les salaires, c'est d'abord affaiblir les travailleurs qui auraient des velléités d'émancipation et de revendication. C'est aussi encourager les salariés revendicatifs à aller voir ailleurs. C'est également envoyer un message de domination et de mépris à l'égard de celles et ceux qui sont engagés syndicalement.

La société SAVERGLASS reste depuis toujours très opaque sur ses résultats financiers et tout ce qui touche à sa comptabilité. Mais après avoir rassemblé les informations disponibles en France et à l'étranger, nous pouvons affirmer qu'à date la société n'est pas menacée économiquement. La baisse d'activité actuelle est largement compensée par la politique de prix menée par SAVERGLASS, de manière identique à celle des autres verriers en France. D'ailleurs, ceci explique en partie le dédain des clients pour la production française, qui, après avoir été obligés d'accepter des hausses fortes et successives de prix, s'est organisée pour trouver des alternatives moins coûteuses. Voici le parfait exemple des conséquences de la politique du capitalisme par « l'OFFRE » !

L'APC (accord de performance collective), un moyen légal de destruction collective des droits au service des employeurs. Cette loi propose plusieurs outils aux patrons : si un syndicat suffisamment représentatif donne son accord, on peut modifier le contrat de travail des salariés et les contraindre à accepter la baisse de leurs revenus et de leurs congés, la hausse du temps de travail, et même le changement du lieu de travail. Un refus, et c'est un motif de licenciement réel et sérieux qui prive le salarié de certains droits.

Telle est la situation chez SAVERGLASS en ce moment : les salariés et leurs représentants sont sous la pression d'un chantage à l'emploi qui révèle une crise du modèle social de notre pays où il est désormais légal d'exiger des travailleurs qu'ils paient les rentiers du capitalisme. La CGT et ses syndicats s'inscrivent en faux contre cette politique et n'hésiteront pas à s'opposer de toutes leurs forces à cette piteuse tentative de baisse des salaires.



Contacts

☎ 01.55.82.85.39

✉ federation@verreceram-cgt.fr

🌐 www.verreceram-cgt.fr