



FÉDÉRATION  
**VERRE &**  
CÉRAMIQUE



la  
**cgt**



# Le Travailleur du Verre & **DE LA CÉRAMIQUE**

Trimestriel n° 150 - Décembre

[www.verreceram-cgt.fr](http://www.verreceram-cgt.fr)

## La CGT, un point d'appui à la convergence des Générations

Sans mettre de côté les grands dossiers de notre actualité, géopolitique, sociale, juridique ou de qualité de vie syndicale, je souhaite placer cet éditorial sous le signe de l'avenir, des femmes et des hommes qui le construiront. Au sein de l'entreprise, les générations se mêlent, s'entrecroisent, s'observent, se comparent, et au final se parlent, avec, parfois des difficultés de compréhension.

Pourtant, elles ont souvent un but commun même si les chemins pour y parvenir divergent.

Et nous, en tant que Fédération, de quelle génération nous sentons-nous le plus proche ? Comment satisfaire nos orientations ? Comment partager nos revendications, nos besoins d'échanges dans le monde du travail ?

La génération Z a une vision bien à elle du monde de l'entreprise : bonne scolarité, diplôme solide,

belle carrière, gros salaire ! Le combo était bien huilé, ... et devant elle, une carrière en ligne droite avec des augmentations régulières.

Mais si ce parcours a rassuré les armées de cadres sup' des décennies 80 et 90, cela ne semble plus convaincre...

Aujourd'hui, faire une École d'ingénieur, si prestigieuse soit elle, a nettement moins la côte que donner un sens à sa vie par son travail !

*Exit des discussions le statut, la nouvelle génération préfère trouver un sens à son travail et en faire le cœur de sa recherche professionnelle.*

Au travers de cette vision du travail, c'est le modèle même de société qui est remis en question. Le monde de l'entreprise n'est qu'un reflet de la société et des valeurs auxquels cette génération aspire.

Leurs préoccupations sont à la fois simples dans leur compréhension, et difficiles dans leur résolution : protection de l'environnement, préservation de la nature, mise en place d'une autre forme de croissance pour y parvenir ... bref, un autre projet de société.

Cette remise en question profonde passe par une façon radicalement différente d'envisager les choses, en commençant par notre modèle économique.

En management, la mode fut un moment de parler de « de savoir être », en opposition, voire en complément, du savoir-faire.

Comme il est de bon ton de trouver de nouvelles dénominations, de préférence en anglais, à certains termes jugés « démodés ». Et, au sein de l'entreprise, arriva le temps de la valorisation de l'adaptabilité, la polyvalence, la poly compétence, la hiérarchisation linéaire, etc.

TRIMESTRIEL ÉDITÉ PAR LA  
FÉDÉRATION NATIONALE DES  
TRAVAILLEURS DU VERRE ET DE LA  
CÉRAMIQUE CGT

Rédaction - Administration :  
case 417 - 263 rue de Paris, 93100  
Montreuil - 01.55.82.85.39  
federation@verreceram-cgt.fr  
www.verreceram-cgt.fr

Représentant Légal :  
Philippe THIBAUDET

Directeur de la Publication :  
Mohammed OUSSEDIK

Responsable de la Rédaction :  
Philippe THIBAUDET

Conception :  
Charlie GOURMELIN

Impression & Routage :  
Imprimerie Rivet Presse Edition  
24 rue Claude Henri Gorceix  
BP 1577  
87022 Limoges Cedex 9

Commission Paritaire :  
CPPAP N°0124 S 06738  
ISSN N°0980-2142  
Dépot Légal : 2<sup>e</sup> Trimestre 2012

Abonnement Annuel : 5€



### SOMMAIRE

<i>Edito</i> .....	02
<i>Actu internationale</i> .....	04
<i>Actu nationale</i> .....	05
<i>Vie syndicale</i> .....	06
<i>Actu entreprises</i> .....	10
<i>Activité revendicatives</i> .....	16
<i>Infos branches</i> .....	20
<i>Infos fédérales</i> .....	24

On retrouve ces valeurs premières dans les aspirations de notre génération Z : ils placent au centre la créativité, la joie de vivre, simple, au plus proche de milieux naturels : Être plutôt qu'avoir !

Des vidéos virales témoignent de ces préoccupations et des enjeux en question.

On peut légitimement s'interroger sur la cohabitation entre les générations aussi éloignées dans le défilé des années que dans les priorités du quotidien, mais si l'on y regarde de plus près : l'apport mutuel entre chacune est tangible et bien réel ! c'est là que la CGT et notre Fédération avec ses syndicats ont un rôle à jouer !

Parce qu'à l'autre bout de la pyramide des âges, les boomers eux aussi rongent leur frein... Et pas forcément pour des raisons très éloignées.

Toute une vie, toute une carrière à développer non seulement des compétences techniques, mais aussi des aptitudes relationnelles dans un environnement de travail souvent hostile à l'être humain ; fumées, chaleur, bruit, travaux pénibles, travail posté où là aussi, nos « Consultants experts RH » ont savamment étiqueté « Retour d'expériences » et autres « Bonnes Pratiques ».

Comment passer le flambeau, comment transmettre, comment

valoriser tous ces acquis ? Comment y donner du sens ? revient ainsi cette fameuse quête de sens.

Les séniors recèlent des trésors de mentorat bienveillant : sans enjeu de carrière, le geste pur de générosité, de transmission d'apprentissage, attend son bénéficiaire.

Au-delà d'une transmission technique nécessaire, voire indispensable, il s'agit avant tout de l'humain, de la valeur du lien, des passerelles tendues entre deux aspirations : donner et recevoir. Et c'est bien là que se trouve le sens du travail.

On a d'ailleurs noté de grande similitude avec les travaux menés lors du dernier congrès de notre Union Fédérale des Retraité-e-s du verre et de la céramique qui a vu apparaître une nouvelle équipe à sa tête et un nouveau secrétaire général qu'il faut féliciter et encourager dans ses nouvelles responsabilités.

Pourtant, peu ont déjà appréhendé cet enjeu.

Alors profitant de l'arrivée des fêtes de la fin de cette année 2023 et voyant poindre 2024, je souhaite que toute notre Fédération, avec la CGT, se positionne comme un outil de convergence entre les travailleuses et les travailleurs, dans lequel les générations, loin de s'opposer, s'écoutent et s'enrichissent mutuellement pour mener les luttes gagnantes indispensables pour vivre ensemble cette quête de sens.



## Bilan et perspectives au sein de la CGT

Notre actualité nationale est quelque peu diluée par les médias conventionnels en raison d'une actualité internationale gravissime. Cependant, les sujets identifiés dès la rentrée de septembre, notamment la question des salaires, demeurent une préoccupation largement partagée par les salarié·e·s.



Les questions liées à l'emploi suscitent également des inquiétudes, en particulier en raison des baisses d'activités, principalement dans les entreprises industrielles donneuses d'ordre.

Le recours à l'activité partielle, qu'elle soit de longue durée ou non, est perçu comme une aubaine par de nombreuses entreprises.

Ainsi, la plupart des grandes enseignes de nos secteurs ont réuni les élu·e·s et mandaté·e·s de la CGT pour les informer d'une baisse significative de la production, et des négociations relatives aux modalités de mise en œuvre ont été entamées.

Les annonces de la Première Ministre concernant l'inflation, les

politiques publiques de logement, de performance énergétique et environnementale du bâti, ainsi que de la mobilité, sont largement en deçà des besoins et contribuent à amplifier les replis d'activité dans la très grande majorité des cas.

La FNTVC CGT présentera ses propositions par filière en collaboration avec ses syndicats dans le cadre d'une large communication.

Notre démarche s'inscrit dans la continuité des plans d'avenir pour nos industries à l'aube d'une crise économique et sociale de plus en plus probable.

Concernant l'assurance chômage, notre CEF s'oppose à la signature

de cette proposition d'accord interprofessionnel, arguant que ce texte propose 17 milliard € de baisses de droits pour les demandeurs d'emploi et 1,5 milliard € de baisses de cotisations patronales, alors que l'ANI ne prévoit que 815 millions € de droits nouveaux.

D'autres négociations se profilent, notamment celles sur les groupes de protection sociale (GPS). La négociation sur l'emploi des seniors et la pénibilité devrait souvrir courant décembre.

*Le gouvernement a abandonné l'article 39 dans le cadre de la transposition de l'ANI ATMP, constituant ainsi un premier recul qu'il conviendra de renforcer en travaillant sur les propositions de la CGT.*

Dans la continuité de l'ANI Agirc-Arrco, la CGT revendique la création d'une attribution minimale de points sur les retraites complémentaires pour les carrières hachées.

Elle veillera à empêcher toute tentative de retour de la ponction voulue par le gouvernement, jusqu'ici écartée grâce à la signature de la CGT.

La journée de mobilisation contre les violences faites aux femmes s'est déroulée le 25 novembre.

Elle est marquée par des succès

variables selon les territoires, mais il est essentiel de ne rien lâcher sur ce sujet. Nous devons tous travailler à maintenir une cohésion qui permette le rassemblement le plus large sur un sujet aussi grave et important.

Les élections professionnelles sont au cœur de la période, et les résultats doivent attirer l'attention de toute la CGT.

Bien que la syndicalisation et la représentation des collègues 2 et 3 progressent, elles ne s'imposent pas globalement dans des entreprises qui ont transformé leur salariat.

Cependant, de nombreux résultats positifs remontent à la Fédération, valorisant ainsi les efforts réalisés.

La CGT demeure la première organisation chez Verallia, gagne chez Monier, et devient majoritaire chez Owen's Corning.

Ce n'est pas le fruit du hasard, mais le résultat d'un travail perçu comme une bataille, construit dans le temps et mené avec détermination et ténacité.

En conclusion, nous vivons au rythme des réformes visant uniquement à répondre aux exigences du patronat.

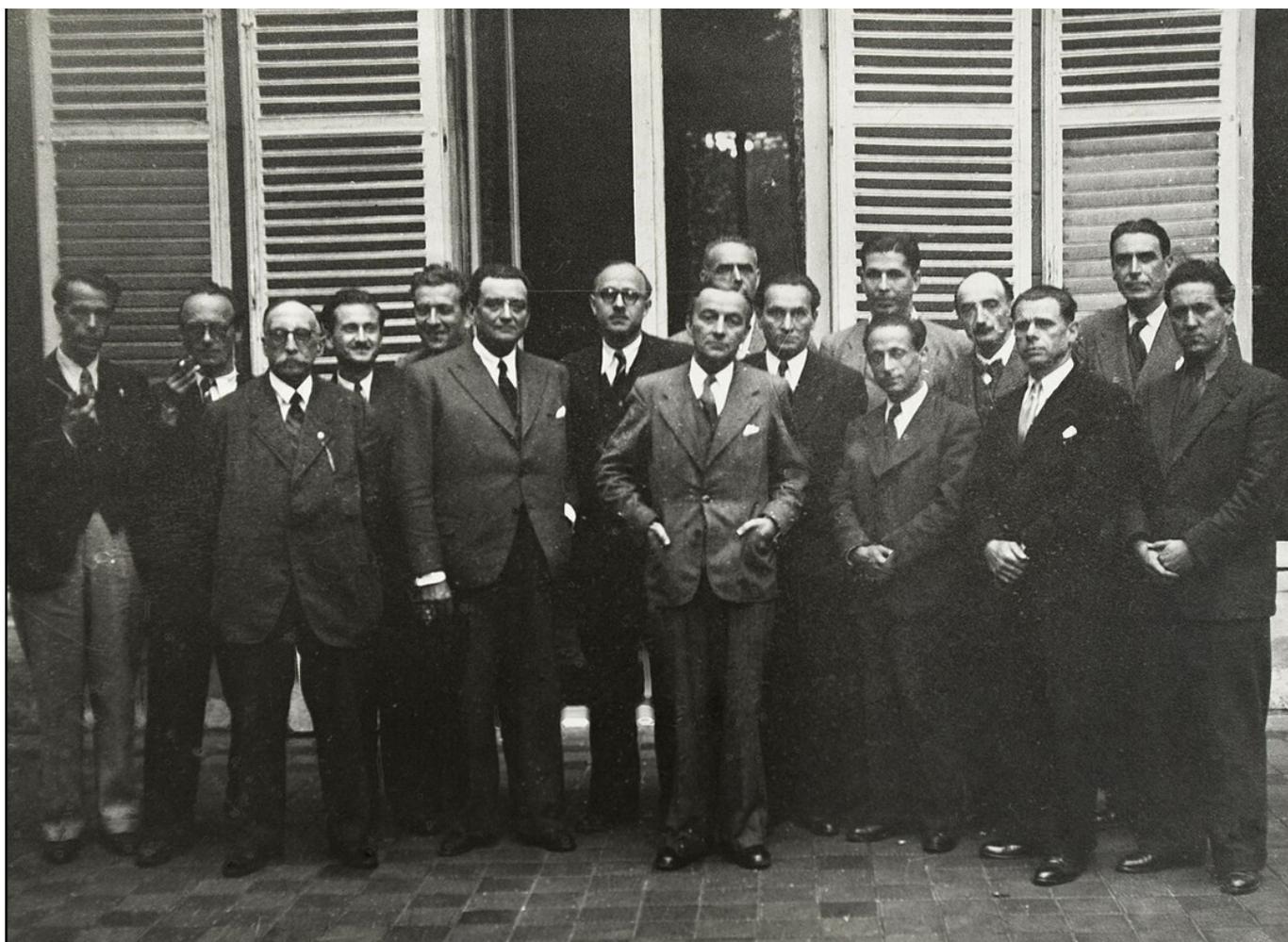
L'ultralibéralisme est présenté comme le seul système viable, censé résorber la crise que subissent des millions de femmes et d'hommes dans ce pays.

Cela conduirait à la destruction programmée du système solidaire de Sécurité Sociale et de tout ce qui en découle, notamment le droit à l'accès à la santé.

Issu du programme du Conseil National de la Résistance, notre système de sécurité sociale, qui a permis de sortir notre pays d'une situation bien plus grave au lendemain de la guerre, est qualifié de ringard et obsolète.

La CGT ne peut se résigner à une telle situation sous prétexte que le monde a changé.

La Confédération proposera un temps fort à l'occasion de l'anniversaire du CNR, non seulement pour se souvenir, mais surtout pour rappeler les fondements, les défendre et les améliorer.



# Libertés Syndicales : La CGT en première ligne pour la défense des droits des salarié·e·s



Dans le contexte actuel, où les droits syndicaux sont soumis à des pressions croissantes, nous nous dressons fièrement en première ligne pour défendre les libertés syndicales et les droits fondamentaux des travailleuses et des travailleurs.



La CGT, fidèle à son engagement historique en faveur des droits sociaux, s'investit ardemment pour préserver un environnement où les travailleuses et les travailleurs ont la liberté de s'organiser, de s'exprimer et de défendre leurs intérêts collectifs.

Face aux tentatives de restreindre ces droits, la CGT appelle à une mobilisation collective pour garantir une véritable démocratie au sein des entreprises.

Les multiples attaques contre les libertés syndicales prennent différentes formes, notamment des restrictions législatives, des pratiques anti-syndicales dans

certaines entreprises, et des tentatives de discréditer le rôle des syndicats dans la société.

*La CGT dénonce ces pratiques et plaide en faveur d'un renforcement des garanties légales pour assurer une protection effective des droits syndicaux.*

La liberté d'expression des salarié·e·s est une pierre angulaire des droits syndicaux. Nous mettons en avant l'importance cruciale de permettre à tou·te·s de s'exprimer sans crainte de représailles, que ce soit dans le cadre de négociations collectives, de revendications salariales, ou de dénonciation d'injustices au sein des entreprises.

La CGT souligne également l'urgence de garantir un droit de grève effectif, un moyen essentiel pour les salarié·e·s de faire valoir leurs revendications.

La défense des libertés syndicales est au cœur de la mission de la CGT. L'organisation appelle à une vigilance constante, à une mobilisation collective, et à une résistance unie contre toutes les formes d'atteintes aux droits des travailleuses et des travailleurs.

En défendant les libertés syndicales, la CGT contribue à la préservation d'une société plus juste, équitable et respectueuse des droits fondamentaux de chacun·e.