



## L'UGICT-CGT un syndicalisme constructif et ambitieux tourné vers le pouvoir du salarié et de ses représentants syndicaux dans les stratégies de l'entreprise.

*La CGT ce sont aussi des propositions concrètes pour que les salariés interviennent sur la stratégie des entreprises.*

Nous agissons pour mettre en place un indice du coût du capital pour permettre d'évaluer l'impact des destructions d'actions et rachat d'actions par les multinationales, pour identifier les stratégies purement financières, l'impact de la dette engagée pour rémunérer les actionnaires, les investissements : technologiques, en formation, en emploi, en protection de l'environnement, des données numériques que l'on pourrait réaliser sans le poids de ces exigences financières incompatibles avec le développement de l'entreprise.

Nous avons mis en place plusieurs leviers pour mettre en échec les stratégies financières des actionnaires :

- **Il s'agit par exemple d'identifier les aides publiques octroyées aux entreprises et utilisées pour améliorer la rémunération des actionnaires et des dirigeants actionnaires.** (A titre d'exemple le CICE avec un budget de 20 Milliards d'aide sans compter les 21 Milliards d'allègement de charges destinés majoritairement aux entreprises du CAC 40)
- **Il s'agit aussi de gagner des droits pour les comités d'entreprise et les instances représentatives du personnel pour suspendre ces aides** le cas échéant, mais aussi pour suspendre les plans de destruction d'emploi et obtenir la présence massive des représentants des salariés dans les lieux stratégiques de décision de l'entreprise (tels que les conseils d'administration par exemple).
- **Nous avons aussi mis en place des réseaux syndicaux mondiaux** pour travailler au quotidien les solidarités dans les groupes multinationaux, nous disposons aussi d'expertise économiques et mettons à disposition de nos adhérents et élu-es des formations économiques pour lire les stratégies des entreprises, mieux les anticiper et élaborer des propositions dans tous les domaines qui touchent l'avenir de nos entreprises, de nos territoires, des femmes et des hommes et bien entendu des emplois et de nos garanties collectives.

**Les exemples ne manquent pas dans ce domaine** : projet CGT de vente chez Verallia, Livre blanc pour l'avenir de Coorstek, bataille industrielle et livret d'avenir pour la sauvegarde de Vetrotech, Propositions et démarches qui ont sauvées Les Émaux de Longwy, Prap Pousseur, AGC Aniche...**c'est grâce aux propositions et à l'action de la CGT avec les salariés que ces entreprises et leurs emplois ont été sauvés et pérenniser.**

Autant d'exemples qui prouvent qu'il est possible de faire infléchir les stratégies de nos Dirigeants d'entreprises lorsque ceux-ci vont à l'encontre de l'intérêt des salarié(e)s et de la pérennité de leurs entreprises.