



Contre la Réforme Blackrock-Macron

Pour pérenniser notre système de retraites actuel et l'améliorer :

Toutes et tous en grève et en manifs les 9, 10 et 11 janvier !

Deux ans de « discussions », plus de 25 rencontres avec les organisations syndicales et un scénario écrit d'avance :

Le Président des riches et son gouvernement proposent la destruction de notre système de retraite, fruit du Conseil national de la résistance !

Cette surdité et ce mépris ont une explication, la promesse de Macron de remercier ceux qui l'ont aidé à accéder au pouvoir : Les fonds de pensions, Blackrock en tête, les Amundi, les AXA, les secteurs dont il est issu, lui le banquier de Rotschild. Pour preuve le tapis rouge leur a été déroulé à l'Élysée, la légion d'honneur accordée au patron de Blackrock France et 72 milliards offerts aux assureurs privés...

Travailler plus longtemps pour gagner moins

Tout y passe dans ce projet :

- Système dit unique et universel à points qui n'existe dans aucun pays du monde hormis la Corée Du Nord
- Système unique sauf pour les policiers, les militaires...Seule la mobilisation fera reculer le gouvernement de jour en jour sur les régimes spécifiques et légitimes pour les cheminots, les agents de la RATP, les salarié-es de l'aérien...
- Calcul des pensions sur l'ensemble de la carrière
- Age pivot (décote pour obliger les personnes à prendre leur retraite au-delà de 64 ans !)
- Baisse du plafond de cotisations obligatoires (Les salaires allant jusqu'à 360.000 euros par an cotisaient 28%, ce plafond est baissé à 120.000 euros, au-delà les cotisations sont ramenées à 2,8%, c'est un manque à gagner pour les caisses de retraites de 73 milliards par an, le pseudo déficit à l'horizon 2025 serait de 7 milliards...)
- La pseudo reconnaissance de la pénibilité, une farce macronienne avec un départ anticipé à 62 ans voire au-delà...ce même Macron qui a supprimé 4 critères de pénibilité

Cette loi va baisser les pensions mais a également pour objectif de décourager les jeunes, les cadres de croire dans le système actuel et de les pousser à « épargner » chez les fonds et assureurs privés...**C'est l'ensemble du projet qui doit être combattu et non une simple carotte comme le retrait relatif de l'âge pivot !**

Oui une autre réforme progressiste, de progrès social, solidaire est indispensable

La mobilisation doit s'élargir et monter en puissance.

La CGT fait des propositions qui vont dans le sens de l'intérêt général et non de l'intérêt de BlackRock and Co :

- Un départ à 60 ans à taux plein avec un revenu de remplacement à 75% du revenu net d'activité (calcul sur les 10 meilleures années ou les 6 derniers mois) et au minimum le Smic à 1 800 euros. Chacun doit pouvoir vivre dignement de son travail, y compris à la retraite, c'est vrai pour tous, salariés comme agriculteurs ;
- Un départ à 55 ans pour les salarié-e-s effectuant des travaux et métiers pénibles ;
- Comptabiliser les années d'études pour les jeunes et prise en compte de la précarité
- Indexation des pensions sur les salaires et non sur les prix.

Dans nos secteurs nous revendiquons également :

- Des accords et dispositifs d'aménagement de fin de carrière sans perte de pouvoir d'achat et avec embauche ;
- La RTT à 32 h pour toutes, tous et la 6^{ème} équipe pour les posté-e-s sans perte de pouvoir d'achat et avec création d'emploi ;
- La mise en place dans chaque site de postes de reclassement ;
- Les ressources financières existent, elles doivent être consacrées à la protection sociale, aux services publics, à l'emploi et aux salaires ;
- Garantir immédiatement l'égalité salariale entre les femmes et les hommes rapporterait 6,5 milliards d'euros en plus pour la sécurité sociale ;
- Augmenter le taux de cotisation de 0,2 à 0,4 point, par an, permettrait de garantir la pérennité du système ; cela représente un effort de 1,60 euros par mois pour les travailleurs et de 2,40 euros pour les employeurs ;
- Mettre fin aux cadeaux faits aux employeurs en cessant les exonérations de cotisations sociales patronales : 66 milliards d'euros de plus pour la sécurité sociale ;
- Créer une contribution sociale sur les revenus financiers distribués par les entreprises, à un taux équivalent aux cotisations employeurs sur les salaires. Cette contribution pourrait rapporter 30 milliards d'euros ;
- Lutter véritablement contre l'évasion fiscale et sociale estimée entre 60 et 80 milliards d'euros chaque année pourrait rapporter plusieurs milliards d'euros ;
- Mettre en place une politique résolument tournée vers l'emploi, notamment en diminuant le temps de travail pour que chacune et chacun ait un emploi correctement rémunéré, ce qui créerait de nouvelles recettes pour la sécurité sociale. Suivons l'exemple de la Finlande qui a annoncé la mise en place de la journée de 6h sur 4 jours sans perte de pouvoir d'achat...

L'extraordinaire mouvement qui s'exprime par la grève et dans la rue depuis le 5 décembre, pour objectifs le retrait de cette contre-réforme Macron-Blackrock et l'amélioration de notre système actuel de retraites par répartition.

Dans chaque entreprise, dans chaque atelier, brigade, équipe, appelons les salarié-e-s à amplifier la mobilisation et généraliser la grève !

Toutes et tous mobilisé-e-s les 9, 10 et 11 janvier !