

FÉDÉRATION DES CHAMBRES SYNDICALES DE L'INDUSTRIE DU VERRE

3, RUE LA BOÉTIE - PARIS VIII
TÉL. 01 42 65 60 02

LE PRÉSIDENT

Monsieur Mohammed OUSSEDIK
Secrétaire Général
FNTVC - CGT
263, rue de Paris - Case 417
93514 MONTREUIL Cedex

Paris, le 4 octobre 2004

LRAR

SALAIRES

Monsieur le Secrétaire Général,

J'ai l'honneur de vous remettre un exemplaire original de l'accord sur les
appointements garantis, signé le 20 septembre 2004.

Cet accord fera l'objet d'une demande d'extension.

Je vous en souhaite bonne réception et vous prie d'agréer, Monsieur le Secrétaire
Général, l'expression de mes meilleurs sentiments.



Jacques DEMARTY

P.J. : 1 ex. original de l'accord du 20/9/2004

INDUSTRIES DE FABRICATION MECANIQUE DU VERRE
ACCORD SUR LES
APPOINTEMENTS GARANTIS

Il est convenu entre les parties ce qui suit :

ARTICLE I - APPOINTEMENTS GARANTIS

1.1 Les éléments ci-dessous sont pris en compte dans la détermination des appointements mensuels garantis :

- Salaire de base
- Compensation pour réduction d'horaire
- Majorations ayant le caractère de fait d'un complément de salaire, (exemple : un complément individuel de rémunération) à l'exclusion des majorations pour travail du dimanche, des jours fériés, de nuit et d'éventuelles heures supplémentaires, et des primes d'ancienneté.
- Primes constituant un élément prévisible d'appointement à savoir la partie fixe ou plancher notamment des primes de rendement individuelles, des primes de rendement collectives dans la limite de 5 % du salaire de base, des primes sectorielles, des primes de production, des primes de productivité et à l'exclusion des primes collectives liées à la production globale de l'entreprise, sa productivité ou ses résultats.

1.2 Les formules utilisées sont :

- pour les coefficients inférieurs à 190 : $AG_K = AG_{145} + 2,678 (K - 145)$,
- à partir du coefficient 190 : $AG_K = AG_{190} + 5,828 (K - 190)$.

Pour tout coefficient inférieur ou égal à 145, il existe un talon de 1197,37 €.

Les montants en euros correspondant à ces formules sont indiqués en annexes.

Cet article se substitue pour partie à l'article 31 de la Convention Collective des industries de fabrication mécanique du verre jusqu'à l'obtention à terme d'une ligne droite souhaitée par les parties signataires. Pour ce faire lors des réunions de négociations annuelles telles que mentionnées à l'article IV, il sera possible de faire évoluer les différents paramètres des formules ci-dessus.

ARTICLE II - HORAIRE DE REFERENCE

L'horaire mensuel utilisé est 151 h 67.

JE

[Signature]

UG *[Signature]* Bn

[Signature]

SD
ML
PA

ARTICLE III - SALAIRE MINIMAL PROFESSIONNEL – BASE 100

Le salaire minimal professionnel (SMP) sera calculé au point de rupture de pente (soit au coefficient 190) en partant de la formule qui figure dans l'article 31 alinéa 4 et en remplaçant le coefficient 15 P par le coefficient 30 P. Par conséquent, le SMP est obtenu comme suit :

$$\text{SMP} = (\text{AG}_{190} / 1,5167) \times [755 / 755 \text{ K} + 30 (880 - \text{K})] \text{ avec } \text{K}=190$$

soit SMP = 4,00.

ARTICLE IV – REVALORISATION ANNUELLE

L'évolution des appointements mensuels garantis et du SMP fera l'objet de négociations dans le cadre des dispositions relatives à la négociation de branche sur les salaires.

ARTICLE V – BILAN DE BRANCHE

Un document de type « bilan de branche » sera mis à la disposition des organisations syndicales préalablement aux réunions paritaires « salaires » pour les années à venir.

ARTICLE VI – MODALITES D'APPLICATION

Si des nouvelles dispositions législatives ou réglementaires, postérieures à l'application du présent accord étant de nature à remettre en cause l'équilibre dudit accord, les organisations syndicales d'employeurs et de salariés s'engagent à examiner les conséquences que pourraient avoir ces nouvelles dispositions sur le présent accord.

ARTICLE VII – REVISION

Le présent accord pourra être révisé conformément aux dispositions légales.

Cet accord ne peut être révisé en tout ou partie qu'après un délai de prévenance de 3 mois.

La ou les parties signataires envisageant la révision du présent accord devront notifier aux autres parties, par lettre recommandée avec accusé de réception, leur demande de révision. Cette demande devra être accompagnée éventuellement et si possible d'un nouveau projet.

ARTICLE VIII – DENONCIATION ET DUREE DE L'ACCORD

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Le présent accord pourra être dénoncé conformément aux dispositions légales. Un préavis de trois mois devra être respecté. La dénonciation sera notifiée par son auteur aux autres parties signataires et donnera lieu à dépôt conformément à l'article L. 132-10 du Code du travail. A défaut de la conclusion d'un nouvel accord collectif, les dispositions du présent texte resteront applicables pendant une durée de douze mois à compter de la fin du préavis.

ARTICLE IX – DEPOT

Le présent accord sera déposé en cinq exemplaires à la Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de Paris, conformément aux dispositions des articles L.132-10 et R.132-1 du Code du Travail.

Un exemplaire sera remis au Secrétariat-greffe du Conseil de prud'hommes de Paris.

JE

UG
BR
AUF

M

ML
PH

G

ARTICLE X - EXTENSION

Les parties signataires conviennent de demander l'extension du présent accord au Ministère de l'Emploi, du Travail et de la Cohésion Sociale dans les conditions fixées par les articles L. 133-8 et suivants du Code du travail.

ARTICLE XI - DATE D'APPLICATION

Cet accord s'appliquera au premier jour du mois civil suivant sa date d'entrée en vigueur.

En ce qui concerne le SMP, dans les entreprises où il y a un écart supérieur à 5 % entre les valeurs fixées par l'article III et celles appliquées, la mise en place sera progressive : une première moitié sera appliquée au bout de 6 mois, une seconde moitié au bout de 12 mois.

Fait à Paris, le 20 septembre 2004

ORGANISATIONS SIGNATAIRES**EMPLOYEURS :**

Fédération des Chambres Syndicales
de l'Industrie du Verre,

représentée par M. Demarty



Chambre Syndicale
des Verreries Mécaniques de France,
représentée par M. Chevalier



Chambre Syndicale
des Fabricants de Verre Plat,
représentée par M. V. GAUO



Chambre Syndicale
des Verreries Techniques,
représentée par M. Haas



Chambre Syndicale
du Verre de Silice,
représentée par M. Richard


SALARIES :

FNTVC - CGT
représentée par M.

PEROTOLICHEL



Fédéchimie - CGT-FO

représenté par M. DECAUX RICHARD



FCE - CFDT
représentée par M.

LIBRAH



CMTE - CFTC

représentée par M. ESBER JACQUEL



Chimie - CFE-CGC

représentée par M. DURIEU




FCSIV

ANNEXE A L'ACCORD DU 20 SEPTEMBRE 2004

APPOINTEMENTS GARANTIS

Tableau I (coefficients 135 à 190)

K	Appointements Garantis
125	1 197,37 €
135	1 197,37 €
145	1 197,37 €
155	1 224,15 €
165	1 250,93 €
180	1 291,10 €
190	1 317,88 €

$$AG_k = AG_{145} + 2,678 (K - 145)$$

Tableau II (autres coefficients)

K	Appointements Garantis
190	1 317,88 €
200	1 376,16 €
215	1 463,58 €
230	1 551,00 €
250	1 667,56 €
270	1 784,12 €
290	1 900,68 €
315	2 046,38 €
345	2 221,22 €
375	2 396,06 €
390	2 483,48 €
410	2 600,04 €
450	2 833,16 €
550	3 415,96 €
660	4 057,04 €
880	5 339,20 €

$$AG_k = AG_{190} + 5,828 (K - 190)$$

JE

UF
BR

GD

MZ

PH