

Paris, le 4 janvier 1995

**VINGT-SIXIEME AVENANT
A LA CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES
INDUSTRIES CERAMIQUES DE FRANCE DU 6 JUILLET 1989**

**relatif
AUX BAREMES DE SALAIRES MINIMA
ET DE PRIME D'ANCIENNETE
DES PERSONNELS OUVRIERS ET ETAM
des INDUSTRIES CERAMIQUES**

Entre les parties contractantes soussignées :

La CONFEDERATION DES INDUSTRIES CERAMIQUES DE FRANCE, agissant au nom des syndicats qu'elle représente, à l'exception de la CHAMBRE SYNDICALE DU CARREAU CERAMIQUE DE FRANCE,

et

d'une part,

Les Organisations syndicales de salariés suivantes :

la FEDERATION BATI-MAT-TP-C.F.T.C.,

la FEDERATION GENERALE FORCE OUVRIERE DES INDUSTRIES CERAMIQUES ET PRODUITS SIMILAIRES, C.G.T.- F.O.,

la FEDERATION NATIONALE DES SALAIRES DE LA CONSTRUCTION ET DU BOIS, C.F.D.T.,

le SYNDICAT NATIONAL DES CADRES, AGENTS DE MAITRISE ET TECHNICIENS DES INDUSTRIES CERAMIQUES, S.C.A.M.I.C. - C.G.C.,

d'autre part,

.....

PB

///

CTC

C/S

Il est convenu ce qui suit dans le cadre de la Convention Collective Nationale des Industries Céramiques de France du 6 Juillet 1989 :

ARTICLE 1 - Entrée en vigueur.

A partir du 1er janvier 1995, les barèmes de salaires minima mensuels conventionnels et de prime d'ancienneté annexés au présent avenant s'appliquent aux entreprises des Industries Céramiques dès la mise en place effective dans ces dernières des nouvelles classifications du personnel Ouvrier et ETAM prévues par l'avenant n° 25 du 4 janvier 1995 et au plus tard le 30 Juin 1996.

A cette date, ils annuleront et remplaceront les annexes aux clauses particulières au personnel Ouvrier concernant les salaires minima des Ouvriers et l'annexe aux clauses particulières au personnel ETAM concernant les appointements minima des ETAM.

ARTICLE 2 - Evolution des barèmes de salaires minima mensuels conventionnels et de prime d'ancienneté.

Les signataires s'engagent à se rencontrer au cours du second semestre 1995 afin de revoir les barèmes annexés au présent avenant.

Ils s'engagent également, durant la période de mise en place des nouvelles classifications dans les entreprises prévue à l'article 12 de l'avenant n° 25 du 4 janvier 1995, à faire évoluer les anciens barèmes dans les mêmes proportions que les nouveaux.

Les parties signataires conviennent enfin, qu'à l'occasion des négociations annuelles de branche sur les salaires prévues à l'article L 132-12 du code du travail, elles réexamineront la formule de calcul des salaires minima mensuels conventionnels déterminée en annexe 1, de manière à la faire évoluer vers une formule aboutissant à une droite.

Le nouveau barème relatif à la prime d'ancienneté (annexe 2) ne s'appliquera qu'aux nouveaux embauchés et aux salariés changeant de tranche d'ancienneté. Pour les salariés en fonction à la date de signature du présent avenant et bénéficiant à cette même date d'une prime d'ancienneté, il leur sera garanti le maintien du montant actuel de leur prime d'ancienneté. Toutefois, après la mise en place des nouvelles classifications dans l'entreprise et reclassement éventuel, ce nouveau barème de prime d'ancienneté s'appliquera à ces salariés s'il se révélait plus favorable en montant.

ARTICLE 3 - Dépôt.

Le présent accord est établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour être remis à chacune des parties contractantes et pour le dépôt à la Direction Départementale du Travail et de l'Emploi de Paris, dans les conditions prévues à l'article L 132-10 du code du travail.

ARTICLE 4 - Adhésion.

Toute organisation syndicale représentative des salariés ou des employeurs non signataire du présent accord pourra y adhérer par simple déclaration auprès de l'organisme compétent. Elle devra également aviser, par lettre recommandée, toutes les organisations signataires.

Paris, le 4 janvier 1995

PB  OR  P

Pour la CONFEDERATION DES INDUSTRIES CERAMIQUES DE FRANCE, agissant au nom des syndicats qu'elle représente, à l'exception de la CHAMBRE SYNDICALE DU CARREAU CERAMIQUE DE FRANCE,

M. TAUZIA :

po


Pour les organisations syndicales de salariés :

Pour la FEDERATION BATI-MAT-TP - C.F.T.C.

- M. ENGELMANN :



Pour la FEDERATION GENERALE FORCE OUVRIERE DES INDUSTRIES CERAMIQUES ET PRODUITS SIMILAIRES, C.G.T.- F.O.,

- M. OLIVIER :



Pour la FEDERATION NATIONALE DES SALARIES DE LA CONSTRUCTION ET DU BOIS, C.F.D.T.,

- M. MURGIA :



Pour le S.C.A.M.I.C. - C.G.C.,

- M. DESCAMPS :



ANNEXE 1 - PERSONNEL OUVRIER ET E.T.A.M.

SALAIRES MINIMA MENSUELS CONVENTIONNELS

Niveau	Coefficient	SALAIRES MINIMA MENSUELS pour 169,65 heures (1)
I	125	6033
	130	6126,5
	135	6220
	140	6313,5
II	135	6220
	145	6407
	155	6594
	160	6687,5
III	155	6594
	175	6968
	190	7248,5
	200	7435,5
IV	190	7248,5
	210	7622,5
	230	7996,5
	240	8183,5
V	230	8525
	250	9125
	260	9425
	270	9725
VI	260	9425
	280	10025
	290	10325
	300	10625
VII	290	10325
	310	10925
	330	11525
	350	12125

(1) Formule différentielle : I à IV : $6033 + (18,7 \times K - 125)$; V à VII : $5375 + (30 \times K - 125)$

PB

///

OR
A P

ANNEXE 2 - PERSONNEL OUVRIER ET E.T.A.M.

PRIME D'ANCIENNETE FORFAITAIRE MENSUELLE
pour 169,65 heures

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Niveau	Coef.	Base de calcul	3 ans	6 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
I	125	3575	107,25	214,5	321,75	357,5	393,25	429	464,75	500,5	536,25
	130	4289	128,67	257,34	386,01	428,9	471,79	514,68	557,57	600,46	643,35
	135	4467	134,01	268,02	402,03	446,7	491,37	536,04	580,71	625,38	670,05
	140	4645	139,35	278,7	418,05	464,5	510,95	557,4	603,85	650,3	696,75
II	135	4467	134,01	268,02	402,03	446,7	491,37	536,04	580,71	625,38	670,05
	145	4648	139,44	278,88	418,32	464,8	511,28	557,76	604,24	650,72	697,2
	155	4825	144,75	289,5	434,25	482,5	530,75	579	627,25	675,5	723,75
	160	4842	145,26	290,52	435,78	484,2	532,62	581,04	629,46	677,88	726,3
III	155	5075	152,25	304,5	456,75	507,5	558,25	609	659,75	710,5	761,25
	175	5433	162,99	325,98	488,97	543,3	597,63	651,96	706,29	760,62	814,95
	190	5825	174,75	349,5	524,25	582,5	640,75	699	757,25	815,5	873,75
	200	6142	184,26	368,52	552,78	614,2	675,62	737,04	798,46	859,88	921,3
IV	190	5825	174,75	349,5	524,25	582,5	640,75	699	757,25	815,5	873,75
	210	6075	182,25	364,5	546,75	607,5	668,25	729	789,75	850,5	911,25
	230	7504	225,12	450,24	675,36	750,4	825,44	900,48	975,52	1050,56	1125,6
	240	7767	233,01	466,02	699,03	776,7	854,37	932,04	1009,71	1087,38	1165,05
V	230	7504	225,12	450,24	675,36	750,4	825,44	900,48	975,52	1050,56	1125,6
	250	8418	252,54	505,08	757,62	841,8	925,98	1010,16	1094,34	1178,52	1262,7
	260	8742	262,26	524,52	786,78	874,2	961,62	1049,04	1136,46	1223,88	1311,3
	270	8921	267,63	535,26	802,89	892,1	981,31	1070,52	1159,73	1248,94	1338,15
	260	8742	262,26	524,52	786,78	874,2	961,62	1049,04	1136,46	1223,88	1311,3
	280	9100	273	546	819	910	1001	1092	1183	1274	1365
	290	9848	295,44	590,88	886,32	984,8	1083,28	1181,76	1280,24	1378,72	1477,2
	300	9913	297,39	594,78	892,17	991,3	1090,43	1189,56	1288,69	1387,82	1486,95
VII	290	9848	295,44	590,88	886,32	984,8	1083,28	1181,76	1280,24	1378,72	1477,2
	310	9978	299,34	598,68	898,02	997,8	1097,58	1197,36	1297,14	1396,92	1496,7
	330	10108	303,24	606,48	909,72	1010,8	1111,88	1212,96	1314,04	1415,12	1516,2
	350	10238	307,14	614,28	921,42	1023,8	1126,18	1228,56	1330,94	1433,32	1535,7

Les colonnes 4, 5, 6, 9, 12 concernent le personnel Ouvrier.

Les colonnes 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 et 12 concernent le personnel E.T.A.M.

PB
///
7
OR
A